

GRH : la réussite par l'éthique et les valeurs

La Réussite par l'éthique et les valeurs. Je pourrais m'en tenir là, résumant en quelques mots ce que fut notre démarche avec Organon Consulting et Christian Durand. Car oui, il est possible d'avancer, de transformer un système en définissant une ligne managériale sincère et éthique, tant dans le discours que dans les actes de l'entreprise, et par là même de dégager une masse d'énergies en tous points gagnante et profitable. Pour moi, depuis cette expérience, ce n'est plus une option, c'est une nécessité.

Nous avons demandé à Christian Durand d'intervenir pour pointer nos forces, nos atouts et nos déficits. Nous sommes ensuite passés à une deuxième étape, au cours de laquelle il nous a accompagné, pas à pas, vers l'élaboration d'une charte d'engagement managérial qui fut réalisée à l'occasion d'un travail en groupes et sous groupes, et ce en quelques séances. C'est ce qui a fait notre force. Nous avons déployé nos convictions, pour la réussite du projet, en tenant bon dans l'adversité et la difficulté. L'engagement de l'entreprise a été tenu et le nouveau réseau, modernisé, efficient et apaisé socialement, mis en place avec une grande réussite. L'intervention d'Organon Consulting a été d'une réelle efficacité.

[!\[\]\(666e09182d4cd268646ea700ea60dcdf_img.jpg\) twisto](#) Dominique Blondel, Ancien DRH d'un réseau de transport public urbain bus et tramway.
